

Point

- #平均残業時間が月20時間以内
- #資格取得支援制度あり
- #充実した育児・介護支援制度あり

働く「環境」が自慢!

# 三友会福祉グループメディカルアシスト株式会社

地域の方々の健康と幸せ、子供たちの輝く未来に貢献します。

## 住み慣れたご自宅で未永く生活が 続けられるよう支援しています。

三友会福祉グループとしてさいたま市を中心にデイサービスや訪問介護などの在宅介護事業を展開しています。リフレッシュ休暇制度や残業もほぼなく働きやすい環境づくりを実践しております。また、在宅介護が中心のため、元気な高齢者も多く、介護未経験の方でも取り組みやすい環境です。見学される方からはよく「ここは介護事業所なの?」「介護のイメージが払拭されました」と驚かれる程です。ぜひ一度見学にお越しください。



医療、福祉

### 企業・採用 DATA

|             | 前々々年度   | 前々年度     | 前年度             |
|-------------|---|----------|-----------------|
| 売上高         | 29,000万円  | 37,000万円 | 52,000万円        |
| 新卒者等採用者数    | 2名  | 0名       | 0名              |
| 事業内容        | <ul style="list-style-type: none"> <li>・通所介護(デイサービス)</li> <li>・居宅介護支援</li> <li>・訪問看護</li> <li>・認知症対応型共同生活介護(グループホーム)</li> </ul> |          |                 |
| 所在地         | 〒337-0051 埼玉県さいたま市見沼区東大宮5-33-12 柏洋ビル5階  |          |                 |
| 電話番号        | 048-872-7428  | 正社員数     | 132名(男46名・女86名) |
| 設立          | 2013年4月   | 資本金      | 5,000万円         |
| 初任給         | 190,000円~230,000円   |          |                 |
| 休日休暇        | 週休2日制/リフレッシュ休暇10日間、有給休暇、慶弔休暇  |          |                 |
| 研修制度        | 新入職員研修、管理者研修、外部研修   |          |                 |
| その他制度<br>取組 | 資格取得支援制度、BBQ大会、スポーツイベント<br>インフルエンザ予防接種補助  |          |                 |

### 学生等へのメッセージ

今後、自分自身がどう成長したいか、どんなことにチャレンジしたいか等ビジョンを大まかでも構わないので採用担当の方にお伝えください。皆さんの成長を応援する企業です。また、様々な企業がある中、企業選びは大変かと思いますが、まずは弊社のイキイキと働いている社員の様子を見学にお越しください。

社会保険・社会福祉・介護事業

### 学生から見た企業の魅力

メディカルアシスト株式会社は『人』との繋がりを大切にしたい介護の会社です。事務や人事、資格を活かした仕事ができるなど現場以外の仕事も経験できるため、常にキャリアアップを目指す環境が整っています。定期的に交流会があるなど社員の仲も良く、働く人の暖かさや人との繋がりを大切にしている事が感じられました。介護業界で大変な力仕事も機械を使い、最小限の力で出来るようにするなどの取り組みをしています。向上心に溢れ、お客様の喜びを一番に考えられている、温かい社風であると感じました。

## 企業のココが特徴!

|          |      |          |       |
|----------|------|----------|-------|
| 有給休暇消化日数 | 7.2日 | 3年以内定着状況 | 1人/2人 |
| 月平均所定外労働 | 5時間  | 従業員の平均年齢 | 41歳   |
| オンライン選考  |      | 平均勤続年数   | 3.6年  |

導入なし 説明会のみ 選考のみ 説明会と最終選考以外の選考 完全オンライン 一部導入

### 社風指数

どちらかというところ...

- チームで結果を出す (5)
- 個人で結果を出す (5)
- チャレンジ性 (5)
- 伝統を重んじる (5)
- 能力・実績を重視 (5)
- 努力・プロセスを評価 (5)

### 採用担当窓口・HP

事務局長  
関根 敏秀

